

ENTENTE RELATIVE AU RATIO DE VACANCES ET DE CONGÉS

ENTRE

L'ASSOCIATION DES PROPRIÉTAIRES D'AMBULANCES RÉGIONAUX
ci-après désignée, la « APAR ».

ET

LA FÉDÉRATION DES EMPLOYÉS DU PRÉHOSPITALIER DU QUÉBEC (FPHQ)
ci-après désigné, le « Syndicat ».

CONSIDÉRANT les négociations pour le renouvellement de la convention collective signée par les parties le 11 décembre 2023 ;

CONSIDÉRANT l'intention des parties afin d'intégrer à la convention collective un ratio applicable à la prise de vacances et de congés ;

CONSIDÉRANT qu'il peut survenir des problèmes d'application qui peuvent résulter à des dépôts de griefs ;

CONSIDÉRANT qu'il n'est pas de l'intention des parties de générer des litiges ;

Les parties conviennent de ce qui suit :

Rencontres

1. Les parties tiendront des rencontres, au besoin ;
2. Lors des rencontres, les parties doivent discuter de la formule de ratio et veiller au bon fonctionnement ;
3. Une des deux parties peut convoquer la rencontre avec un préavis de 72 heures ;
4. La libération des représentants du syndicat, si applicable, est sans solde, selon les modalités de l'article 7 de la convention collective. Le syndicat a droit au même nombre de représentants que la partie patronale avec un minimum de deux (2) représentants ;

Modalités en cas de non-application de la formule de ratio

5. Advenant qu'en cours d'application, l'octroi d'un congé génère du temps supplémentaire, l'employeur peut refuser la demande de congé. En contrepartie, le syndicat renonce à contester le refus par grief ;
6. Lors d'une telle situation, les parties doivent se rencontrer dans les 72 heures de sa survenance ;
7. La formule de ratio continue de s'appliquer jusqu'à ce que les parties conviennent d'une nouvelle. Entretemps, l'employeur conserve son droit de refuser des congés qui occasionne du temps supplémentaire et le syndicat maintient sa renonciation à contester par grief ;

Fin de l'entente

8. L'entente prend fin uniquement lorsque les parties ont convenu d'une formule de ratio permanente à intégrer à la convention collective. Les parties s'engagent à modifier les textes concernés de la convention collective ;
9. Une fois intégrée à la convention collective, la formule de ratio est révisable à chaque fabrication d'horaire annuelle ;

Formule de ratio

10. Le ratio applicable du nombre minimal de personnes salariées qui peuvent quitter en vacances et congés à la fois est le suivant :

- Nombre de semaines applicables : 50
- Nombre de semaine de vacances : 4
- Nombre d'employés : Y

○ $(4 \times Y) / 50 = X$ (le nombre est arrondi à la hausse)

Entrée en vigueur

11. La présente entente entre en vigueur au prochain choix annuel des vacances.

En foi de quoi, les parties aux présentes ont signé à Québec ce 11e jour du mois de décembre 2023.

L'APAR

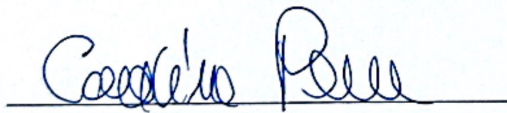
**LA FÉDÉRATION DES
EMPLOYÉS DU
PRÉHOSPITALIERS DU QUÉBEC
(FPHQ)**



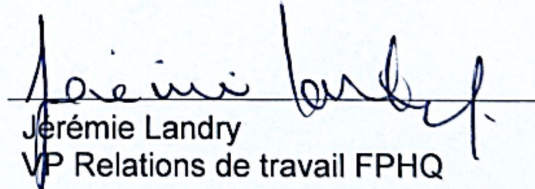
Claude Lachance,
Représentant APAR



Daniel Chouinard
Président FPHQ



Caroline Perron
Représentante APAR



Jérémie Landry
VP Relations de travail FPHQ